

「就活早期化」に対応し、「学ぶ機会」を提供 大学 1～2 年生向け就活イベント開催 アイリスオーヤマとして初めて対面で実施

アイリスオーヤマ株式会社（本社：宮城県仙台市、代表取締役社長：大山 晃弘）は、近年の就職活動（就活）の早期化に対応し、学生が就活について学ぶ機会を提供するため、大学 1～2 年生向け就活イベント「IRIS Career LAB（アイリス キャリア ラボ）」を、2025 年 8 月から当社として初めて対面で開催します。

昨今の日本の出生数減少に伴い、新卒の総数も減少しています。統計局^{※1}の調査では、学校を卒業して新たに仕事を探し始める「学卒未就職」は、2024 年に 6 万人と前年比で 1 万人減少し、2014 年の 12 万人と比較すると 10 年間で半減しています。一方で、生産年齢人口減少に伴う深刻な人材不足により新卒採用のニーズは高まっており、就活の早期化が進展しています。また、2022 年の三省合意^{※2}により、2025 年卒からインターンシップの定義が改正され、一定の条件を満たした場合に限り、企業は参加学生の個人情報を採用活動に活用できることが認められるようになりました。こうした就活早期化の傾向から、大学低学年から就活準備を進める学生も増加しています。

当社では、2025 年卒の大学生に対して職種別・対面で過去最多 13 プログラム^{※3}のインターンシップを実施するなど、働くことを学ぶ機会の提供とミスマッチ防止を目的に、就活早期化への対応を進めています。また、マーケティング人材の育成に貢献するため、3 大学と連携した「データドリブンワークショップ」や産学連携プロジェクト「S カレ」に 2024 年から参画しており、学生に向けて「学ぶ機会」の提供を積極的に行っています。

今回、当社として初めて対面で実施する「IRIS Career LAB」は、大学 1～2 年生向け就活イベントです。三省合意^{※2}で定義された学生のキャリア形成支援活動（4 類型）において、タイプ 1 の「オープン・カンパニー」とタイプ 2 の「キャリア教育」に該当します。大学生生活の早期から就活について学ぶことを目的とし、自己分析のレクチャーやワークなどを通じて、今後の大学生活をより有意義に過ごすための気づきを提供し、参加後の学習意欲や就活への意欲向上に繋がります。また、当社人事部門の若手社員との座談会を実施することで、参加者自身が就活や働くことへのイメージを具体化し、将来に対する不安解消を図ります。

■大学 1～2 年生向け就活イベント「IRIS Career LAB」 概要^{※4}

- 【日時／会場】 ①8 月 21 日（木）13:00～17:00／大阪（アイリスオーヤマ 大阪 R&D センター）
②8 月 22 日（金）13:00～17:00／東京（アイリスグループ 東京アンテナオフィス）
③9 月 3 日（火）13:00～17:00／福岡（アイリスオーヤマ 博多オフィス）
- 【定 員】 ①②各回 60 名、③20 名
- 【実 施 内 容】 会社説明、自己分析レクチャー・ワーク、若手人事座談会など
- 【参 加 方 法】 アイリスオーヤマ新卒採用 HP（<https://www.irisohyama.co.jp/recruit/>）へマイページ登録のうえお申込みください。

当社は、今後も学生が働くことについて「学ぶ機会」を提供するとともに、企業の持続的な成長のための組織の強化と品質・サービス向上に貢献する人材の採用・育成に努めます。

※1：統計局「労働力調査（基本集計）2024 年（令和 6 年）平均結果の概要」参照。

※2：「インターンシップの推進に当たっての基本的考え方」（文部科学省、厚生労働省及び経済産業省合意）。

※3：三省合意により新たに定義されたインターンシップ（タイプ 3、4）の要件に合致するプログラムとして。

※4：2025 年 7 月 4 日時点。